

وصف مساقات البكالوريوس في إدارة الأعمال – إدارة الموارد البشرية باللغة العربية والإنجليزية

اسم المساق: مبادئ المحاسبة	رقم المساق: ACCA 101	الساعات المعتمدة: 3
المتطلب السابق: MTHA 101		
يقدم هذا المساق للطلاب المعرفة الأساسية المطلوبة للمبادئ والممارسات المحاسبية، حيث سيكون الطالب قادراً على شرح وظائف المحاسبة ووصف الإطار التنظيمي الذي يحكم المحاسبة، مبادئ مسك الدفاتر وفق القيد المزدوج، تقييم طبيعة الرقابة الداخلية في المحاسبة، تطبيق مفاهيم الشراكة، اعداد القوائم المالية الأساسية للتجار الفرديين والشركات المحدودة وتوضيح التسويات المحاسبية. بالإضافة إلى ذلك، تتضمن هذه الدورة تغطية ومراجعة مكثفة للمفاهيم الرئيسية تليها تمارين عملية.		
اسم المساق : مقدمة في إدارة الاعمال	رقم المساق: 101 MGTA	الساعات المعتمدة : 3
المتطلب السابق : لا يوجد		
يتناول هذا المساق تعريف الطلبة للمفاهيم الإدارية والاتجاهات الفكرية المعاصرة، وكذلك مراحل تطور الفكر الإداري الكلاسيكي والحديث، واليات التخطيط والتنظيم، والتوجيه والقيادة، واتخاذ القرارات، والاتصالات، والرقابة، وتقييم الأداء، كما يتطرق الى الانماط القيادية واتخاذ القرارات، وإجراءات الرقابة واليات تقييم الأداء.		
Credit Hours 3	Course Code STATE 201	Course Title Business Statistics
Pre-requisite(s) MTH 101		
This course introduces students to statistical analysis and how it relates to business decision making. Students will learn how to apply statistical tools for the collection, presentation, description, analysis and interpretation of data in business contexts. Topics covered include variables, levels of measurements, basic survey design, descriptive measures, probability analysis, sampling methods, confidence interval and hypothesis testing, and correlation and regression analysis. The course includes theoretical and practical lectures.		
اسم المساق : السلوك التنظيمي	رقم المساق: 201 MGTA	الساعات المعتمدة : 3
المتطلب السابق : لا يوجد		
يتناول هذا المساق تزويد الطالب بالمفاهيم والمعارف والمهارات اللازمة لفهم سلوك الأفراد في العمل وتفسير هذا السلوك والتنبؤ به مستقبلاً وتوجيهه بما يزيد من الكفاءة والفاعلية. ويتم ذلك من خلال المحاور التالية: - مقدمة إلى السلوك الإنساني، السلوك التنظيمي و المدارس السلوكية وتطور دراسة السلوك الإنساني في المنظمات، الشخصية و الإدراك والاتجاهات والقيم والتعلم في المنظمات، الدافعية والحفز الإنساني، وضغوط العمل وكذلك دراسة الحاجة والدوافع للفرد ودراسة الجماعات العمل الرسمية وغير الرسمية، عمليات فرق العمل من خلال ديناميكيات فرق العمل، إدارة الصراع التنظيمي، القيادة والاتصال الإدارية، وكذلك العمليات التنظيمية من خلال الهيكل التنظيمي، البيئة التنظيمية، الثقافة التنظيمية، التغيير والتطوير التنظيمي.		
اسم المساق : مناهج البحث العلمي في إدارة الاعمال	رقم المساق: 201 RES	الساعات المعتمدة : 3
المتطلب السابق : 102CISA101,STATE		
يتناول هذا المساق تعريف الطلبة بخطوات إجراء البحث العلمي بدأ من تحديد المشكلة البحثية وتحديد اهداف البحث، وتصميم الاستبانة، وتوزيعها، وجمعها، وتحليلها إحصائياً، وتفسير النتائج وإقتراح التوصيات، كما يتناول هذا المساق معرفة مفاهيم ومناهج البحث العلمي، وكذلك تحديد أدوات جمع المعلومات وفرز البيانات وتحليلها إحصائياً، وكذلك إستخراج النتائج والتوصيات البحث العلمي.		
اسم المساق : الإدارة الاستراتيجية	رقم المساق: 401 MGTA	الساعات المعتمدة : 3
المتطلب السابق : انتهاء الطالب لعدد ٩٠ ساعة معتمدة		
تعد الإدارة الاستراتيجية من المواضيع الهامة والحيوية التي لا غنى عنها لكل طالب سيدخل ميادين الأعمال المختلفة، ويركز على مفهوم الإدارة الاستراتيجية وأبعادها ونماذجها للإدارة الاستراتيجية، وكذلك تحديد أهم مهارات المديرين الاستراتيجيين، وكذلك يركز على مراحل الإدارة الاستراتيجية ممثلة في الصياغة الإستراتيجية والتنفيذ والرقابة الاستراتيجية وشرح رؤية المنظمة ورسالتها وأهدافها والإستراتيجيات المختلفة، بالإضافة الى الربط ما بين الإستراتيجيات والأهداف والسياسات، وكذلك تحليل مكونات البيئة الداخلية والخارجية لمنظمات الأعمال، كما يتطرق لتصنيف أنواع التخطيط الإستراتيجي ومعرفة البدائل الإستراتيجية واختيار أفضل البدائل، والمقارنة بين سياسات الأعمال المختلفة في منظمات الأعمال، وأخيراً تقييم آليات التنفيذ والرقابة على إستراتيجية المنظمة.		
اسم المساق : مبادئ الاقتصاد	رقم المساق: 20 ECOA	الساعات المعتمدة : 3
المتطلب السابق : لا يوجد		
يتناول هذا المساق تحليل المشكلة الاقتصادية والمفاهيم الأساسية لعلم الاقتصاد من حيث المنهجية العلمية، أقسامه واستخداماته وعناصره ودور السوق والحكومة في تطبيق الاقتصاد الحديث، بالإضافة إلى أنواع المرونة المختلفة، والى نظريات الطلب وسلوك المستهلك وكيفية تحقيقه للوضع الأمثل، ونظريات العرض، سلوك المنتج والمنشأة وكيفية تحقيقها للوضع الأمثل في ظل دوران الإنتاج والتكاليف من خلال العمل في الأسواق المختلفة وخصوصاً سوق المنافسة الكاملة وسوق الاحتكار وأهمية البطالة والتضخم وأثرهما على الناتج المحلي الإجمالي.		

اسم المساق : Business Analytics	رقم المساق: BUS- 320	الساعات المعتمدة : 3
المتطلب السابق : BUS 102, BUS 301		
The course helps the students understand business analytics by exploring the capabilities and challenges of data-driven decision-making. The course includes hands-on work with data and software. Students will learn how to use business analytics tools such as excel, analysis tool Pack, treeplan and solver add-ins for decision making.		
اسم المساق : الإدارة المالية	رقم المساق : FINA -301	الساعات المعتمدة : 3
المتطلب السابق : 101 ACCE		
يركز المساق المفاهيم الأساسية في مجال الإدارة المالية وشرح العناصر الأساسية لوظيفة المدير المالي وموقعه في الهيكل التنظيمي والمسؤوليات التي يتحملها والأنشطة التي يمارسها من خلال قائمة التدفق النقدي والموازنة التقديرية والقيمة الحالية للنقد، والعائد والمخاطرة، وإدارة الأصول المتداولة والموازنة الرأسمالية.		
اسم المساق : Management Information Systems	رقم المساق : SYSE 303	الساعات المعتمدة : 3
المتطلب السابق : 01 ICIS		
The course provides an overview of Management Information Systems (MIS) in business. It provides students with the concepts and importance of MIS in creating and managing successful, competitive firms in today's environment. In addition, this course explains the key concepts related to software, database systems, and systems development and e-Business systems and discusses business problems using information systems and information technology, along with enterprise business systems. Finally, this course compares how organizations, management, and technology are brought together to form networked enterprises and decision support systems.		
اسم المساق : إدارة الأعمال الدولية	رقم المساق : MGTA- 304	الساعات المعتمدة : 3
المتطلب السابق : ECOA 200, MKTA 201		
يتناول هذا المساق اسس استخدام المفاهيم العامة لإدارة الأعمال الدولية في ممارسة نشاط العمل الدولي، وسبل تطبيق استراتيجيات الأعمال الدولية والدخول للأسواق الدولية، كما يتناول تحليل للنظام المالي والنقدي العالمي والمعاملات المالية والمحاسبية، بالإضافة الى تصميم السياسات والوظائف العامة للإدارة الدولية، والتوجه العام لمستقبل الأعمال الدولية، كما يتناول كيفية تقييم منظومة إدارة الأعمال الدولية وأثرها على مستقبل العمل الدولي.		
اسم المساق : إدارة العمليات	رقم المساق: MGTA 402	الساعات المعتمدة : 3
المتطلب السابق : 303 STATE 102, ECOA 201, SYSE		
يتناول هذا المساق التوضيح للطلاب استخدام تقنيات إدارة العمليات لتطوير المنتج، وكيفية تطبيق نماذج النقل والتخصيص والجدولة لاختيار النموذج الأكثر كفاءة، كما يقوم بتحليل الاحتياجات المادية والطاقة الإنتاجية للصناعة للمنظمات. بالإضافة إلى تطبيق تقنيات ترتيب المصنع ونماذج شبكات الأعمال في منظمات الأعمال، وصولاً إلى تقييم عملية التنبؤ بالطلب ونظام إنتاج الدفعات في المنظمات.		
اسم المساق : مبادئ التسويق	رقم المساق: MKTA 201	الساعات المعتمدة : 3
المتطلب السابق : MGTA 101		
يتناول هذا المساق المفاهيم الأساسية في مجال التسويق والتعرف على البيئة التسويقية ومراحل تطور علم التسويق، كما يتناول آليات تقسيم السوق والعلاقة بين التسويق وسلوك المستهلك، ويهدف أيضا الى إلقاء الضوء على البحوث التسويقية ويصمم المزيح التسويقي وإعطاء لمحة عامة حول التسويق الدولي والتسويق عبر شبكة الانترنت وتحليل إستراتيجيات المعاصرة للتسويق..		
اسم المساق : إدارة الموارد البشرية	رقم المساق: HRMA 201	الساعات المعتمدة : 3
المتطلب السابق : 101 MGTA		
يتناول هذا المساق مفهوم وأهمية إدارة الموارد البشرية في المؤسسة ، وكيفية التخطيط الاستراتيجي للموارد البشرية، وتحليل وتصميم الوظائف ، وكيفية استقطاب واختيار وتدريب الموارد البشرية، وتحفيزها ومكافأتها، الى جانب تقييم الأداء، وتخطيط المسار الوظيفي ، وإدارة مواهب المنظمة، وتعزيز وبناء علاقات العمل وجودة بيئة العمل، والحفاظ على صحة وسلامة الموظفين والموارد البشرية الالكترونية والذكاء الاصطناعي.		
اسم المساق : التخطيط في إدارة الموارد البشرية	رقم المساق : HRMA 301	الساعات المعتمدة : 3
المتطلب السابق : 201 HRMA		
يتناول هذا المساق تعريف الطالب بمفهوم وأهمية التخطيط في إدارة الموارد البشرية والاساليب الحديثة للموازنة بين العرض والطلب من القوى العاملة في منظمات الأعمال كما يتناول هذا المساق العناصر الرئيسية في الخطط الاستراتيجية للموارد البشرية والتكامل بين تخطيط الموارد البشرية والخطط الاستراتيجية على مستوى المنظمة .		
اسم المساق : تحليل وتصميم الوظائف	رقم المساق: HRMA 302	الساعات المعتمدة : 3
المتطلب السابق : 201 HRMA		
يتناول هذا المساق المداخل المختلفة في تحليل وتصميم الأعمال والمراحل المختلفة التي تمر بها عملية تحليل وتصميم الأعمال والمقارنة بين مصادر المعلومات المختلفة المستخدمة في تحليل وتصميم العمل وأهمية المصادقية والصحة في جمع هذه المعلومات، كما يناقش طبيعة العلاقة بين تحليل وتصميم العمل والممارسات الأخرى للموارد البشرية بالإضافة الى الطرق المختلفة لتصميم وإعادة تصميم الوظائف في المنظمات والانتهاه الى تصميم بطاقة الوصف الوظيفي		
اسم المساق : إدارة الاختيار والتعيين	رقم المساق: HRMA 310	الساعات المعتمدة : 3

المتطلب السابق : HRMA 201		يتناول هذا المساق دراسة عملية توظيف القوى العاملة بشكل متكامل من خلال دراسة تخطيط الموارد البشرية والتحليل الوظيفي كأنشطة أساسية وداعمة لعملية التوظيف ، كما يتناول المساق آليات استقطاب القوى العاملة و الأساليب الحديثة لاستقطاب وجذب المواهب وإدارة مسارها الوظيفي، وكذلك الأساليب والبرامج المختلفة في عملية الاختيار وانتقاء الكوادر وإجراءات تعيينهم بمنظمات الأعمال، ووضع معايير واضحة لقياس الشخصية والتحقق من مصداقية أدوات انتقاء الموظفين، وكذلك كيفية تصميم خطة توظيف تتماشى مع التوجه الاستراتيجي للمنظمة.
اسم المساق : تدريب وتطوير الموارد البشرية	رقم المساق: HRMA 311	الساعات المعتمدة : 3
المتطلب السابق : 201 HRMA		يتناول هذا المساق مفهوم وأهمية التدريب والتطوير وصفات المدربين، كما يشرح الأساليب الحديثة في التدريب والتطوير، بالإضافة الى مناقشة عملية التدريب من تحديد الاحتياجات التدريبية وتخطيط العملية التدريبية وتنفيذها وعرضها، كما يتطرق هذا المساق الى آلية تقييم البرامج التدريبية وأثرها على الأداء الكلي للمؤسسة والفرد. كما يتناول المساق العلاقة بين تدريب وتطوير الموارد البشرية و استراتيجيية المنظمة والاستراتيجيات المختلفة لتطوير أداء العاملين
اسم المساق : تخطيط المسار الوظيفي	رقم المساق: HRME 322	الساعات المعتمدة : 3
المتطلب السابق : 102 HRMA 201, HRMA 311, ENG		This course will cover the essential views of careers and career planning. The model of career management presents the active problem-solving approach to work life and how people can collect information, gain insights into themselves and their environment. It enables them to develop appropriate goals and strategies to obtain useful feedback regarding their efforts. The career path is explained by understanding the relationship between job analysis and description with assessment of training needs which helps in averting career plateauing and obsolescence. Topics in this course include career context and stages, models, applications, occupations, job analysis and description, assessment of training needs, job stress, and career strategic planning
اسم المساق : إدارة الأداء والتعويضات	رقم المساق: HRMA 403	الساعات المعتمدة : 3
المتطلب السابق : HRMA 201		يتناول هذا المساق المفاهيم الأساسية لتقييم أداء العاملين ومعايير الأداء ومقاييسه، كما يعرض هذا المساق أسس تصميم نظام تقييم أداء الموظفين على نحو متكامل مع أداء المؤسسة والأداء الفردي والجماعي و كذلك الأداء الرقمي و بطاقة الأداء المتوازن. كما يتطرق هذا المساق إلى المفاهيم الأساسية والنظريات والأساليب والخطوات في إدارة والتعويضات، ضمن إطار إدارة الموارد البشرية، وطرق تصميم نظم الرواتب و الأجور و كذلك تصميم أنظمة الحوافز المختلفة، وأثرها على الأداء الكلي للمؤسسة والفرد، بالإضافة الى تقييم أنظمة مزايا و خدمات العاملين.
اسم المساق : إدارة الصحة والسلامة المهنية	رقم المساق : 351 HRMA	الساعات المعتمدة : 3
المتطلب السابق : 201 HRMA		يتناول هذا المساق مفاهيم برامج الصحة والسلامة المهنية في مكان العمل، والإجراءات الاحترازية، وكذلك يتناول شرح التسلسل الهرمي لتحديد المخاطر، وقوانين الأمن والسلامة. وأيضاً تحليل عوامل الخطر وإجراءات الأمن والسلامة، وكذلك يركز هذا المساق على تقييم أنظمة الأمن والسلامة المهنية ودور الموظفين ووعيهم ودرائتهم في عوامل الخطر والمواد الخطرة وسلامة وسائل النقل وتوفير الأمن الوظيفي لهم.
اسم المساق : إدارة المواهب	رقم المساق: HRMA 404	الساعات المعتمدة : 3
المتطلب السابق : 311 HRMA 310, HRMA		يتناول هذا المساق مفهوم وتخطيط راس المال البشري وإدارة المواهب في المنظمة، وشرح المراحل والعمليات والنماذج المختلفة لإدارة المواهب، بالإضافة إلى تصنيف جدارات إدارة رأس المال البشري والمواهب من حيث التطور التاريخي، وكذلك مناقشة الإستراتيجيات المختلفة لإدارة المواهب والمتعلقة بعملية الاختيار والتطوير والتقييم والتحفيز والاحتفاظ بالمواهب. كما يتطرق هذا المساق الى تحليل القيادة الموهوبة وآلية تأثيرها على إدارة المواهب من حيث الإعداد والخصائص ومتطلبات البناء، والتقييم المتكامل لإدارة المواهب وبنيتها التحتية من حيث الخطوات والفاعلية وأفضل الممارسات.
اسم المساق : إستراتيجيات إدارة الموارد البشرية	رقم المساق: HRMA 449	الساعات المعتمدة : 3
المتطلب السابق : 401 HRMA 201 – MGTA		يتناول هذا المساق شرح إستراتيجية إدارة الموارد البشرية و نشأتها و مراحل تطورها كما يتطرق هذا المساق إلى شرح الإستراتيجيات المختلفة في إدارة الموارد البشرية كإستراتيجيات التوظيف والتدريب والتطوير وتقييم الأداء والتعويضات، و توضيح دورها في تحقيق الإستراتيجية الكلية للمنظمة وكذلك الميزة التنافسية. بالإضافة الى تحليل التكامل بين الاستراتيجيات العامة للمنظمة وممارسات الموارد البشرية، وكذلك تصمم إستراتيجية متكاملة للموارد البشرية، وأخيراً تقييم التحديات المعاصرة التي تواجه إدارة إستراتيجيات الموارد البشرية
اسم المساق : قانون العمل	رقم المساق: LAW 401	الساعات المعتمدة : 3
المتطلب السابق : لا يوجد		يتضمن هذا المساق دراسة التعريف بقانون العمل وبيان خصائصه ونطاق تطبيقه، ودراسة عقد العمل وحقوق والتزامات أطراف عقد العمل، والإجازات وأنواعها، والتعريف بالدعاوى والنزاعات العمالية وخصائصها، وانتهاء عقد العمل، وحقوق العامل عند انتهاء العقد والآثار المترتبة عليه.
اسم المساق : إدارة الموارد البشرية الدولية	رقم المساق: HRME - 402	الساعات المعتمدة : 3
المتطلب السابق : 304 ENGA102; HRMA 201; MGTA		This course provides the concepts, tools, and techniques that are needed to effectively manage an internationally

diverse workforce. It emphasizes on cross-cultural management, examining human behavior within the organizations from a global perspective. It describes, compare and analyze HRM systems in various countries and also focuses on the major HRM functions within the context of a global environment. The course provides an insight into HRM practices and challenges of cultural diversity in a global context.		
اسم المساق : قضايا معاصرة في إدارة الموارد البشرية	رقم المساق: HRME 410	الساعات المعتمدة : 3
المتطلب السابق : 102 HRMA 201, ENG		
This course enables students to integrate previous knowledge of Human Resource Management related subjects to key contemporary issues in human resource management. It deals with a range of contemporary human resource management issues like talent management, E-HRM, diversity in the workforce, and aims to introduce the changing practices of management at present-day organizations. It aims at preparing the students for cross-cultural and multinational workplace experiences.		
اسم المساق : أخلاقيات الأعمال	رقم المساق: MGTA 307	الساعات المعتمدة : 3
المتطلب السابق : 101 MGTA		
يتناول هذا المساق أخلاقيات العمل كنهج إداري حديث للقضايا الأخلاقية في بيئة العمل، من خلال تناول الممارسات الأخلاقية المختلفة في بيئة العمل ومصادرها وأسباب تراجعها، وكذلك الانضباط الوظيفي بصوره المختلفة ، كما يستعرض ظواهر الفساد الإداري وآليات مجابهته ، كما يتناول المساق المسؤولية الاجتماعية لمنظمات الأعمال ومداخل الحوكمة ودعم الثقافة التنظيمية لتعزيز البعد الأخلاقي في بيئة العمل ، كما يتيح هذا المساق الفرصة للطلاب لتقييم المشكلات الأخلاقية في بيئة العمل ومنظمات الأعمال		
اسم المساق : الاتصالات الإدارية	رقم المساق: MGTA 301	الساعات المعتمدة : 3
المتطلب السابق : 101ACS		
يتناول هذا المساق دراسة مفهوم الاتصال الفعال وطبيعته ومكوناته وأنواعه وعناصره وخصائصه، ويتطرق الى أهمية استخدام أحدث التقنيات في عملية الاتصال الفعال، إلى جانب تحليل مهارات الاتصال الشفوي والكتابي، وكذلك أسس عقد الاجتماعات، وإعداد وكتابة مختلف أنواع الرسائل والتقارير والمذكرات الداخلية في منظمات الأعمال المعاصرة، إلى جانب تعلم وفهم الأساليب المناسبة لتوليد حلول ابداعيه للمشكلات أثناء عملية الاتصال		
اسم المساق : مهارات التفاوض وإدارة النزاع	رقم المساق : MGTA 355	الساعات المعتمدة : 3
المتطلب السابق : 101ACS		
يتناول هذا المساق تعريف الطلبة بالمفاهيم العامة لمهارات التفاوض وإدارة النزاع، وأنواعها وطرق تصنيفاتها، وكذلك توضيح أهمية الفريق التفاوضي في العملية التفاوضية، كما يتناول هذا المساق المقارنة بين الإستراتيجيات والسياسات والتكتيكات التفاوضية في عملية التفاوض مع شرح العوامل المؤثرة في عملية التفاوض، وصولاً إلى تمكين الطالب من تصميم طرق وأساليب لحل النزاعات وإنهاء التفاوض وتقييم نتائجها.		
اسم المساق : العلاقات الإنسانية	رقم المساق: MGTA 352	الساعات المعتمدة : 3
المتطلب السابق : MGTA 201		
يتناول هذا المساق دراسة مفهوم وأهمية العلاقات الإنسانية الإيجابية وتطوير مهارات الاتصال في مكان العمل وأثرها على توطيد العلاقة بين الإدارة والعاملين في اتخاذ القرارات الأخلاقية وتعزيز الانتماء الوظيفي، وكذلك مناقشة دور القيم الشخصية في اتخاذ القرارات والثقة بالنفس في التعامل مع الآخرين، وكما يتناول تحليل العوامل التي تؤثر على قواعد السلوك الإنساني وتعزيز الرضا الوظيفي، وتقييم فعالية فرق العمل وكيفية حل الصراعات.		
اسم المساق : التدريب الميداني	رقم المساق: HRMA -494	الساعات المعتمدة : 3
المتطلب السابق : أن يكون الطالب قد أنهى 90 ساعة من متطلبات البرنامج		
من خلال هذا المساق، يتم تدريب الطلبة عملياً في المؤسسات العامة والخاصة في مجال إدارة الموارد البشرية مما يحقق لهم التطبيق العملي لما يتم دراسته نظرياً في فصول الدراسة، ويجري الاشراف الأكاديمي والعملي على الطالب اثناء فترة التدريب، على أن يقدم الطالب تقارير عن طبيعة المهام التي قام بها خلال فترة التدريب والمهارات التي اكتسبها والصعوبات التي واجهها اثناء فترة التدريب، ويقوم بعرضها أمام زملائه.		
اسم المساق : مشروع التخرج	رقم المساق: HRMA 499	الساعات المعتمدة : 3
المتطلب السابق : أن يكون الطالب قد أنهى 90 ساعة من متطلبات البرنامج. STATE 201 102, SYSE 303 HRMA 201, RES		
يتضمن هذا المساق بحث التخرج في برنامج إدارة الاعمال، تخصص إدارة الموارد البشرية، حيث يركز هذا المساق على تعريف الطالب بماهية البحث العلمي والمناهج البحثية ومشكلة البحث، كما يركز على توضيح المشكلة البحثية التي سبّغنى عليها الدراسة وتدريب الطالب على إجراء البحوث العلمية وإستخدام المناهج والأساليب العلمية في إجراء مشروع ميداني، وكذلك تطبيق أسلوب مشروع البحث المناسب في جمع البيانات، وتحليل وتوثيق المعلومات في المشروع، أيضاً يتناول هذا المساق إعداد مشروع بحث ميداني حسب المنهجية العلمية، وتقييم النتائج والتوصيات، وأثرها على الدراسة.		